

In ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e dall'art. 1 – Parte IV del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi si rende noto che con Decreto Sindacale n. 16 del 29/12/2022 è stato nominato il Nucleo di Valutazione per il triennio 2023/2025.

COMPONENTI:

Presidente:

Dott.ssa Stefania Marravicini – Segretario Comunale del Comune di Castellazzo Bormida – membro di diritto

Membri Esterni:

Avv. Alberto Vella – Dirigente Direzione Advocatura della Provincia di Alessandria

Dott. Marco Travasino – Direttore del Consorzio CSP di Novi Ligure

Compensi annui:

- **Dott.ssa Stefania Marravicini:** nessun compenso.
- **Avv. Alberto Vella:** Euro 1.000,00 al lordo delle ritenute di legge.
- **Dott. Marco Travasino:** Euro 1.000,00 al lordo delle ritenute di legge.

In base all'art. 1 comma 5 – Parte IV del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi al Nucleo di Valutazione sono attribuite le seguenti funzioni:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente e del sistema premiante;
- c) elabora proposte da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale in ordine ai criteri e parametri per la valutazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei Responsabili di servizio nonché in ordine alla metodologia di valutazione del personale dipendente;
- d) elabora proposte da sottoporre all'approvazione del Sindaco in ordine ai criteri per la valutazione del Segretario Comunale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- e) espleta adempimenti, quali la graduazione del peso degli obiettivi in base a complessità e tipologia, che siano strumentali ad una corretta attuazione del processo di valutazione e di misurazione dei risultati;
- f) valida le relazioni sulla performance redatte dai Responsabili di servizio sulla base del piano risorse obiettivi approvato della Giunta Comunale; la validazione rappresenta l'atto consuntivante del ciclo di valutazione della performance ed è condizione inderogabile per l'erogazione dei premi. Nel corso del processo di validazione, il Nucleo di Valutazione ha facoltà di chiedere ai responsabili chiarimenti ed integrazioni; la mancata validazione costituisce elemento negativo di valutazione dei Responsabili di servizio;
- g) propone al Sindaco la valutazione del Segretario Comunale;

- h) propone al Sindaco la valutazione del personale con incarico di Responsabile di Servizio e l'attribuzione della relativa retribuzione di risultato;
- i) fornisce supporto al Segretario Comunale in sede di attività di selezione del personale ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali;
- j) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- k) espleta eventuali altri compiti assegnati dal Sindaco, che il contratto collettivo nazionale di lavoro, le disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono al Nucleo di Valutazione.