

REGOLAMENTO DISCIPLINANTE I CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' E DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE

Art. 1 - FINALITA'

- 1) Il presente regolamento disciplina i criteri generali per l'attribuzione e la quantificazione del compenso:
 - a) per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree operatori esperti, istruttori e funzionari che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018.
 - b) per le specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2) del personale delle aree operatori esperti, istruttori e funzionari al quale sono attribuite con atto formale le qualifiche di ufficiale di stato civile, ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; per compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; per specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.
 - c) per l'attribuzione e la quantificazione della indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21 maggio 2018.
- 2) Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa. Non trova applicazione inoltre per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative.

Art. 2 – APPLICABILITA' ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 1 E ARTICOLO 56 SEXIES CCNL 21 MAGGIO 2018

I dipendenti appartenenti alle aree operatori esperti, istruttori e funzionari aree operatori esperti, istruttori e funzionari possono ricevere il compenso a titolo di indennità di funzione o per specifiche responsabilità, in presenza di un atto formale che vada a remunerare incarichi comportanti l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

- 1) La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle aree istruttori e funzionari lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
- 2) L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla area di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste

dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.

- 3) All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.

Art. 3 - APPLICABILITÀ ARTICOLO 70 QUINQUIES - COMMA 2 CCNL 21 MAGGIO 2018

- 1) L'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL si applica alle specifiche responsabilità del personale delle aree operatori esperti, istruttori e funzionari, attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi, alle responsabilità affidate agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali, alle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori nonché alle specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Art. 4 - FINANZIAMENTO

- 1) L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità di cui al presente regolamento avviene in base ai limiti e criteri concordati in sede di contrattazione collettiva integrativa.
- 2) Le risorse economiche occorrenti al finanziamento delle indennità sono quantificate di anno in anno e prelevate dalle disponibilità del fondo delle "risorse decentrate".
- 3) Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sugli istituti qui regolamentati permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Art. 5 – DETERMINAZIONE FASCE ECONOMICHE PER AREA DI APPARTENENZA PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 1 ED ARTICOLO 56 SEXIES DEL CCNL 21 MAGGIO 2018

- 1) Le fasce economiche individuate per la corresponsione delle indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità non superiori all'importo di Euro 3.000,00 di cui all'art. 70 - quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 sono le seguenti:

Area di appartenenza	Indennità attribuibile
area operatori esperti,	Da euro 300,00 ad euro 800,00
area istruttori	Da euro 800,00 ad euro 1.300,00
area funzionari	Da euro 1.400,00 ad euro 3.000,00

- 2) Le medesime fasce economiche si applicano anche ai fini di corrispondere l'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del citato CCNL.
- 3) Gli incarichi di cui al presente articolo sono revocabili e la corresponsione dell'indennità è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.
- 4) In sede di verifica annuale delle risorse disponibili, in caso di incapienza delle stesse, l'importo delle indennità sarà, proporzionalmente ridotto.

Art. 6 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 E 56 SEXIES CCNL 21 MAGGIO 2018

1) I criteri per l'attribuzione dell'indennità di specifica responsabilità e di funzione sono definiti dalla seguente griglia di valutazione:

Tabella unica dei criteri e delle modalità di valutazione						
elemento di valutazione	contenuto della valutazione	punteggio di valutazione				
		<i>non ricorre</i>	<i>bassa</i>	<i>media</i>	<i>alta</i>	<i>massima</i>
complessità normativa	complessità della normativa disciplinante il settore	0	1	2	3	4
responsabilità di coordinamento	grado di complessità dell'attuazione del coordinamento	0	1	2	3	4
rapporti con utenti esterni	frequenza e complessità relativa alla gestione dei rapporti con gli utenti esterni	0	1	2	3	4
rapporti con altri uffici / trasversalità proc.	frequenza e complessità relativa ai rapporti con gli altri uffici	0	1	2	3	4
probabilità di contenzioso	valutazione del rischio di contenzioso in relazione frequenza ed al valore economico potenziale del rischio in vista delle ricadute economiche conseguenti un ricorso	0	1	2	3	4

2) Ai punteggi attribuiti sulla base della griglia di valutazione di cui al comma 1 corrispondono le indennità come di seguito quantificate:

Tabella quantificazione indennità per area	
in funzione del punteggio attribuito	
punteggio	area funzionari
da 19 a 20	€ 3.000,00
da 17 a 18	€ 2.500,00
da 15 a 16	€ 2.000,00
da 13 a 14	€ 1.800,00
da 10 a 12	€ 1.600,00
meno di 10	€ 1.400,00
	area istruttori
da 17 a 20	€ 1.300,00
da 13 a 16	€ 1.200,00
da 10 a 12	€ 1.000,00
meno di 10	€ 800,00
	area operatori esperti
da 17 a 20	€ 800,00
da 13 a 16	€ 600,00
da 10 a 12	€ 500,00
meno di 10	€ 300,00

Art. 7 - IMPORTI ECONOMICI PER RESPONSABILITÀ - ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 2 CCNL 21 MAGGIO 2018

- 1) L'indennità di cui al precedente art. 3 è definita nella misura unica di €. 350,00 annui può essere attribuita esclusivamente al personale al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:
- Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
 - Responsabile dei tributi;
 - Responsabilità affidate agli archivisti informatici;
 - Responsabilità agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
 - Formatori professionali;
 - Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
 - Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Art. 8 - PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI - ARTICOLI 70 QUINQUIES COMMA 1 E 56 SEXIES CCNL 21 MAGGIO 2018

- 1) Il conferimento degli incarichi in argomento avviene con la seguente procedura:
- a) il Responsabile di Servizio presenta entro il termine di avvio della C.C.I., le proposte di conferimento di incarichi di specifica responsabilità da individuare all'interno del settore di sua competenza di cui all'articolo 2 del presente regolamento, dettagliandone i contenuti sulla base degli elementi individuati come da scheda di cui all'articolo 6.
 - b) la conferenza dei responsabili, convocata del Segretario comunale, esamina le proposte di cui al paragrafo precedente e formula la proposta oggetto di contrattazione.
 - c) conclusa la C.C.I. il Responsabile di Servizio adotta il provvedimento motivato, che dovrà indicare le mansioni che si ricollegano all'incarico con indicazione dell'indennità a ciascuno riferita.
- 2) Le specifiche responsabilità ed indennità attribuite nell'anno precedente si intendono prorogate, anche per l'anno successivo, fino a nuova definizione.

Art. 9 - DURATA DELL'INCARICO

- 1) Gli incarichi di responsabilità di cui al precedente articolo 8 sono conferiti a tempo determinato con cadenza annuale e decadenza il 31 dicembre di ogni anno fatta salva la proroga di cui al comma 2 del precedente articolo.

Art. 10 – DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE

- 1) Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Art. 11 – DISPOSIZIONI TRANSITORIE

- 1) Le modifiche del presente regolamento si applicano ai contratti collettivi decentrati con decorrenza 1 gennaio 2024.

- **Deliberazione di approvazione:** G.C. n. 19 del 25/02/2020 pubblicata all’Albo Pretorio Telematico dal 04/03/2020 al 18/03/2020, esecutiva dal 14/03/2020;
 - **Entrata in vigore:** 19/03/2020.
-

- **Deliberazione di modifica:** G.C. n. 76 del 21/12/2024 pubblicata all’Albo Pretorio Telematico dal 30/12/2024 al 13/01/2025, esecutiva dal 09/01/2025;
- **Entrata in vigore:** 14/01/2024;
- **Effetto:** 01/01/2024.